



## Beratung \ Teamcoaching

### SCHAFFEN SIE MIT IHREM TEAM NEUES, UNTERSTÜTZT MIT MEINER KONZEPTIONS- UND COACHING-KOMPETENZ

Befähigen wir gemeinsam ihr Team!

#### ZIELE

Leistung wird im Team erbracht. Synergien und positive Team-Effekte sollen für das Lösen von Aufgaben genutzt werden. Dazu brauchen die Mitglieder „passende“ Strukturen, wirkungsvolle Prozesse, begeisternde Visionen und gut ausgewählte Ressourcen.

Teamentwicklung ist ein Prozess, der den für die Zusammenarbeit wichtigen Themen Raum gibt:

- Welche Organisationsformen "erfinden" wir für uns, um auf die Komplexität und Geschwindigkeit von außen angemessen zu reagieren?
- Wie verbessern wir unsere Kommunikation ganz allgemein und im Kontext räumlicher Entfernung, verschiedener Arbeitszeit und Kulturen?
- Wie vermeiden bzw. nutzen wir Spannungen und finden für unsere unterschiedlichen Haltungen eine gemeinsame Arbeitsgrundlage?
- Wie arbeiten wir im Team strategisch, gesund und mit Freude?

#### IHR BETRIEBLICHER NUTZEN

- Teamentwicklung ermöglicht ein gemeinsames Lernen zu Herausforderungen in Ihrer Organisation.
- Sie reflektieren Ihre Kultur des Miteinanders und Ihre Effizienz.
- Sie geraten in Bewegung und sind zum Transfer der Vereinbarungen in das eigene Arbeitsumfeld befähigt.

**Sie erleben Fachwissen, Erfahrung, maßgeschneiderte Konzeptionen, Handwerkszeug und Moderations-Entlastung von außen.**

#### ABLAUF

- **Auftragsklärung mit der Auftraggeber\*in:** Ausgangssituation, Ziele, Rahmenbedingungen. Prüfen, inwieweit Teamentwicklung die geeignete Maßnahme für die angefragte Themenstellung ist. Andenken von möglichen Vorbereitungen oder Folgeaktivitäten
- **Grobkonzept und Angebot durch die Moderatorin:** Designideen, Methodenvorschlag: Wissens-Input, Kleingruppen-Arbeit versus Großgruppen-Format, Fallbearbeitung, Übungen zum „Erfahrbar“ machen, Transfer
- **Konzept-Anpassung bei Bedarf im Austausch:** Klären von Fragen, Einarbeiten von Reflektionsbeiträgen, Ergebnissicherung im Feinkonzept
- **Durchführung des Workshops:** Moderieren der Teamentwicklungsmaßnahme in Anlehnung an das Feinkonzept, in situativer Absprache bei Bedarf mit der Auftraggeber\*in, unter Einhaltung der Ziele und des zeitlichen Rahmens; Feedback auf Wunsch ans Team und die Leitung
- **Nachhaltigkeit der Teamentwicklungsmaßnahme, Qualitätssicherung:** Erstellen eines Protokolls; Nachbesprechung des Workshops mit der Auftraggeber\*in bzw. dem Vorbereitungsteam; Durchführung eines Transfer mit den Workshop-Teilnehmer\*innen in einem größeren zeitlichen Abstand

#### ICH FREUE MICH AUF SIE

*Dr. Birgit Rossmannith*

## Vita \ Dr. Birgit Rossmann

Dipl.-Psychologin, zertifizierte Mediatorin,  
Coach, Changemanagerin

>> *Es ist leichter für andere weise zu sein, als für sich selbst.* <<

(La RocheFoucauld)



### BERUFLICHER HINTERGRUND

Etablierung und Weiterentwicklung einer strategischen Personal- und Organisationsentwicklung, Budget- und Personalverantwortung (Deutsches Zentrum für Luft und Raumfahrt, Stuttgart / seit 2007, Herlitz AG, Berlin).

Selbstständige, psychologische Managementberaterin (seit 1992); Coaching von Vorständen, Geschäftsführern, Führungskräften und Selbstständigen; Teamentwicklung; Change Management in HR-Projekten; Durchführung von Konfliktvermittlungen.

### ARBEITSWEISE

Sie werden an meiner Arbeitsweise das Erkennen, Benennen und Begleiten schätzen.

Sie werden in unserer gemeinsamen Arbeit die Herausforderung beim „Grenzen ertasten“ und „Sich Entwicklung gönnen“ erleben.

### MEINE LEIDENSCHAFT

„Agile Herangehensweisen“ und „Organisationsentwicklung“ begeistern mich als andersartige Führungs- und Organisationsansätze: Wie kann dadurch eine Antwort auf die Komplexitäts- und Geschwindigkeits-Herausforderungen gefunden werden? Lassen Sie sich von mir mit meinem Expertenwissen und meiner langjährigen Beratungserfahrung auf diesem Weg begleiten.

### STUDIUM UND ZERTIFIKATE

- Dipl.-Psychologin (Technische Universität Berlin, University of Texas, Austin; Fulbright Stipendium)
- Promotion zum Dr. phil. (Technische Universität Berlin; Universität des Saarlandes, Saarbrücken, „Gelebte Partizipation in Unternehmen“, Stipendium LGFG)
- Zertifizierter Coach (Zertifikat der Steinbeis-Hochschule, Berlin; Arbeitsgemeinschaft für systemische Organisationsberatung, Wien)
- Mediatorin (Mediation D A CH e.V., Hamburg; Arbeitsgemeinschaft für Gefährdeten-Hilfe, Freiburg)
- Organisationsentwicklerin (Systemische Organisationsentwicklung nach Glasl, Abano; Doppler, Bernried)
- Diverse Weiterbildungen u.a. zu folgenden Themen: Supervision, Agile Methoden, innovationlab (isb), Zürcher Ressourcenmodell, Hypnosystemische Konzepte, Solution circles, Transaktionsanalyse, Diplom-Prüfung Klinische Psychologie

### SPRACHEN

Deutsch, Englisch, Französisch

### BRANCHEN

- Forschung und Entwicklung
- Industrie
- Finanzdienstleistungen,
- Non Profit-Unternehmen
- Zeitarbeit, Selbstständige

### PERSÖNLICHES

*Ich liebe die Bewegung:* Wandern, Radfahren und Yoga. *Ich bin Christin:* Ich versuche über einen überkonfessionellen Bibelkreis im Glauben zu wachsen. Als Seelsorgerin höre ich anderen zu. *Ich genieße Menschen:* Ich lebe verlässliche Beziehungen, pflege Netzwerke, genieße meine erwachsenen Kinder und mein Leben in einem Mehrgenerationenhaus.

*Mich bereichert Kultur:* Ich spiele Querflöte in einer Band und liebe Oper, Konzert, Theater und Museen.

*Ich lache gerne...*