



Beratung \\ Organisationsentwicklung

ENTWICKLUNG & VERÄNDERUNG IN UNTERNEHMEN ODER ORGANISATIONEN

Veränderungsprozesse initiieren und dabei das Detailwissen und die Offenheit der Betroffenen nutzen.

ZIELE

Veränderte Anforderungen des Marktes, technologische Neuerungen oder gesellschaftliche Veränderungen suchen bei Organisationen und Menschen die Fähigkeit zur Selbsterneuerung. Anlässe für eine Organisationsentwicklungsmaßnahme können Wünsche nach Agilität, nach einer „neuen“ Kultur, nach mehr Selbstverantwortung und Beweglichkeit sein, ebenso Nachfolgeprozesse oder eine strategische Neuausrichtung.

Durch das Zusammenwirken von rationalen und intuitiven Fähigkeiten der Prozesswahrnehmung und der Berücksichtigung der Dynamik eines Prozesses entsteht als Ergebnis etwas Lebendiges und Sinnvolles: Sie sind näher an der Wertschöpfung Ihrer Kunden.

IHR BETRIEBLICHER NUTZEN

Meine psychologische Fachkompetenz und Erfahrung als Organisationsberaterin im Zusammenspiel mit Ihrer unternehmensinternen Expertise führen zu einem **ganzheitlich** und **systemisch gesteuerten** Entwicklungsprozess.

Durch die aktive Beteiligung Ihrer Mitarbeiter*innen im Steuerungskreis, in der Resonanzgruppe, in Workshops oder Informationsveranstaltungen werden Methoden **erlernt**, die eine Organisation auch zukünftig braucht. Die Umsetzung der Veränderungen wird von diesen Menschen mitgetragen.

Gönnen Sie sich diese professionelle Veränderungsbegleitung und reflektieren Sie mit meiner Unterstützung die kulturelle Entwicklung Ihrer Organisation.

ABLAUF

Anhand einer „Landkarte“ (Glasl, F. u.a., 2005) reihe, gewichte und verknüpfe ich gemeinsam mit Ihnen und Ihren internen Entscheidern und Projektverantwortlichen unternehmens- und themenspezifisch.

- **Diagnose-Prozesse**
Befragungen, Beobachtungen, Faktensammlung
- **Zukunftsgestaltungs-Prozesse**
Überlegungen über die gewünschte Zukunft, Entwurf von Organisations- und Geschäftsprozessmodellen
- **Psycho-soziale Prozesse**
u.U. alte Beziehungen und Rollen loslassen, neue Beziehungen eingehen
- **Lern-Prozesse**
Erlernen neuen Wissens und Könnens, experimentelle Situationen und Pilotprojekte einrichten
- **Informations-Prozesse**
Laufende Informationen an die Betroffenen zu Stand, Sinn und Zweck der Veränderungen
- **Umsetzungs-Prozesse**
Implementieren der geplanten Veränderungen, Verankerung durch Instrumente, Strukturen
- **Changemanagement-Prozesse**
Entwerfen, verbindlich planen, budgetieren, koordinieren, Steuerungsorgane einrichten

ICH FREUE MICH AUF SIE *Dr. Birgit Rossmannith*

Vita \ Dr. Birgit Rossmann

Dipl.-Psychologin, zertifizierte Mediatorin,
Coach, Changemanagerin

>> *Es ist leichter für andere weise zu sein, als für sich selbst.* <<

(La RocheFoucauld)



BERUFLICHER HINTERGRUND

Etablierung und Weiterentwicklung einer strategischen Personal- und Organisationsentwicklung, Budget- und Personalverantwortung (Deutsches Zentrum für Luft und Raumfahrt, Stuttgart / seit 2007, Herlitz AG, Berlin).

Selbstständige, psychologische Managementberaterin (seit 1992); Coaching von Vorständen, Geschäftsführern, Führungskräften und Selbstständigen; Teamentwicklung; Change Management in HR-Projekten; Durchführung von Konfliktvermittlungen.

ARBEITSWEISE

Sie werden an meiner Arbeitsweise das Erkennen, Benennen und Begleiten schätzen.

Sie werden in unserer gemeinsamen Arbeit die Herausforderung beim „Grenzen ertasten“ und „Sich Entwicklung gönnen“ erleben.

MEINE LEIDENSCHAFT

„Agile Herangehensweisen“ und „Organisationsentwicklung“ begeistern mich als andersartige Führungs- und Organisationsansätze: Wie kann dadurch eine Antwort auf die Komplexitäts- und Geschwindigkeits-Herausforderungen gefunden werden? Lassen Sie sich von mir mit meinem Expertenwissen und meiner langjährigen Beratungserfahrung auf diesem Weg begleiten.

STUDIUM UND ZERTIFIKATE

- Dipl.-Psychologin (Technische Universität Berlin, University of Texas, Austin; Fulbright Stipendium)
- Promotion zum Dr. phil. (Technische Universität Berlin; Universität des Saarlandes, Saarbrücken, „Gelebte Partizipation in Unternehmen“, Stipendium LGFG)
- Zertifizierter Coach (Zertifikat der Steinbeis-Hochschule, Berlin; Arbeitsgemeinschaft für systemische Organisationsberatung, Wien)
- Mediatorin (Mediation D A CH e.V., Hamburg; Arbeitsgemeinschaft für Gefährdeten-Hilfe, Freiburg)
- Organisationsentwicklerin (Systemische Organisationsentwicklung nach Glasl, Abano; Doppler, Bernried)
- Diverse Weiterbildungen u.a. zu folgenden Themen: Supervision, Agile Methoden, innovationlab (isb), Zürcher Ressourcenmodell, Hypnosystemische Konzepte, Solution circles, Transaktionsanalyse, Diplom-Prüfung Klinische Psychologie

SPRACHEN

Deutsch, Englisch, Französisch

BRANCHEN

- Forschung und Entwicklung
- Industrie
- Finanzdienstleistungen,
- Non Profit-Unternehmen
- Zeitarbeit, Selbstständige

PERSÖNLICHES

Ich liebe die Bewegung: Wandern, Radfahren und Yoga. *Ich bin Christin:* Ich versuche über einen überkonfessionellen Bibelkreis im Glauben zu wachsen. Als Seelsorgerin höre ich anderen zu. *Ich genieße Menschen:* Ich lebe verlässliche Beziehungen, pflege Netzwerke, genieße meine erwachsenen Kinder und mein Leben in einem Mehrgenerationenhaus.

Mich bereichert Kultur: Ich spiele Querflöte in einer Band und liebe Oper, Konzert, Theater und Museen.

Ich lache gerne...