



Beratung \ \ Führungskräfte

FÜHRUNG NEU GEDACHT: FÜHRUNGSKRÄFTE-FEEDBACK

Wenn Sie die Sichtweise anderer zu Ihrem Führungsstil nutzen wollen oder wenn Sie eine Feedback- und Selbstverantwortungskultur in Ihrem Unternehmen etablieren und leben wollen.

ZIELE

Ein Führungskräfte-Feedback bietet Raum für den Austausch von persönlichen Informationen zwischen Führungskraft und MitarbeiterInnen. Die Moderation und das Teamcoaching durch eine externe ModeratorIn erhöhen die Offenheit und Informationsqualität und bieten den Beteiligten Sicherheit.

IHR BETRIEBLICHER NUTZEN

Ein Führungskräfte-Feedback

- fördert eine direktere und konstruktivere Kommunikation und bewirkt so eine effektivere Zusammenarbeit, ein angenehmeres Betriebsklima und eine höhere Produktivität.
- stärkt die Führungskraft und übt mit den Mitarbeiteri*nnen die Werte „Eigenverantwortlichkeit“ und „Veränderungsbereitschaft“ ein.

Diese Maßnahme steht für „Kontinuierliche Verbesserungsprozesse“ und für einen Kompetenzzuwachs in Konfliktfähigkeit.

ABLAUF

- **Vorgespräch mit der Führungskraft / Kick-off mit den Mitarbeiter*innen:** Zum kennen lernen, informieren, Erwartungen klären (ca. 2 Stunden).
- **Workshop 1.5 - 1 Tag:**
 - Erwartungskklärung und Information für die Mitarbeiter*innen
 - Training im „Feedback geben“
 - Kleingruppenarbeit zu wahrgenommenen Stärken und Schwächen der Führungskraft
 - Moderierter Austausch von Selbst- und Fremdbildern zum Führungsverhalten im Plenum
 - Ableiten von Veränderungsthemen
 - Moderation der gemeinsamen Maßnahmenfindung; Vereinbarung; Konkretisierung des Transfers und Review
- **Nachbesprechung mit der Führungskraft unter vier Augen**
- **Ein Führungskräfte-Feedback kann in andere Personalentwicklungsmodule eingebettet sein:**
 - Einzel-Coaching der Führungskraft vorab bzw. im Anschluss
 - Beurteilungs- und Mitarbeitergespräche
 - Bewertungen durch Kunden oder Kolleg*innen
 - Moderierte Teamgespräche

ICH FREUE MICH AUF SIE

Dr. Birgit Rossmannith

Vita \ Dr. Birgit Rossmann

Dipl.-Psychologin, zertifizierte Mediatorin,
Coach, Changemanagerin

>> *Es ist leichter für andere weise zu sein, als für sich selbst.* <<

(La RocheFoucauld)



BERUFLICHER HINTERGRUND

Etablierung und Weiterentwicklung einer strategischen Personal- und Organisationsentwicklung, Budget- und Personalverantwortung (Deutsches Zentrum für Luft und Raumfahrt, Stuttgart / seit 2007, Herlitz AG, Berlin).

Selbstständige, psychologische Managementberaterin (seit 1992); Coaching von Vorständen, Geschäftsführern, Führungskräften und Selbstständigen; Teamentwicklung; Change Management in HR-Projekten; Durchführung von Konfliktvermittlungen.

ARBEITSWEISE

Sie werden an meiner Arbeitsweise das Erkennen, Benennen und Begleiten schätzen.

Sie werden in unserer gemeinsamen Arbeit die Herausforderung beim „Grenzen ertasten“ und „Sich Entwicklung gönnen“ erleben.

MEINE LEIDENSCHAFT

„Agile Herangehensweisen“ und „Organisationsentwicklung“ begeistern mich als andersartige Führungs- und Organisationsansätze: Wie kann dadurch eine Antwort auf die Komplexitäts- und Geschwindigkeits-Herausforderungen gefunden werden? Lassen Sie sich von mir mit meinem Expertenwissen und meiner langjährigen Beratungserfahrung auf diesem Weg begleiten.

STUDIUM UND ZERTIFIKATE

- Dipl.-Psychologin (Technische Universität Berlin, University of Texas, Austin; Fulbright Stipendium)
- Promotion zum Dr. phil. (Technische Universität Berlin; Universität des Saarlandes, Saarbrücken, „Gelebte Partizipation in Unternehmen“, Stipendium LGFG)
- Zertifizierter Coach (Zertifikat der Steinbeis-Hochschule, Berlin; Arbeitsgemeinschaft für systemische Organisationsberatung, Wien)
- Mediatorin (Mediation D A CH e.V., Hamburg; Arbeitsgemeinschaft für Gefährdeten-Hilfe, Freiburg)
- Organisationsentwicklerin (Systemische Organisationsentwicklung nach Glasl, Abano; Doppler, Bernried)
- Diverse Weiterbildungen u.a. zu folgenden Themen: Supervision, Agile Methoden, innovationlab (isb), Zürcher Ressourcenmodell, Hypnosystemische Konzepte, Solution circles, Transaktionsanalyse, Diplom-Prüfung Klinische Psychologie

SPRACHEN

Deutsch, Englisch, Französisch

BRANCHEN

- Forschung und Entwicklung
- Industrie
- Finanzdienstleistungen,
- Non Profit-Unternehmen
- Zeitarbeit, Selbstständige

PERSÖNLICHES

Ich liebe die Bewegung: Wandern, Radfahren und Yoga. *Ich bin Christin:* Ich versuche über einen überkonfessionellen Bibelkreis im Glauben zu wachsen. Als Seelsorgerin höre ich anderen zu. *Ich genieße Menschen:* Ich lebe verlässliche Beziehungen, pflege Netzwerke, genieße meine erwachsenen Kinder und mein Leben in einem Mehrgenerationenhaus.

Mich bereichert Kultur: Ich spiele Querflöte in einer Band und liebe Oper, Konzert, Theater und Museen.

Ich lache gerne...